

Upseeriliiton hallitusohjelma- tavoitteet



Puolustusvoimien henkilöstön suorituskyky takaa turvallisen Suomen

Suomen sotilaallisen puolustuksen toimintaympäristö on jännitteinen ja vaikeasti ennakoitavissa. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan muutti ulko- ja turvallisuuspoliittisia asetelmia nopeasti ja syvästi.

Suomen on vahvistettava edelleen varautumistaan ja maanpuolustuskykyään lisäämällä puolustuksen resursseja. Ykköstehtävämme on huolehtia valmiudesta kaikissa tilanteissa. Materiaalisen valmiuden määrärahoja on kasvatettu, mutta sen lisäksi on huolehdittava niin henkilöstön riittävästä määrästä ja osaamisesta kuin työssä jaksamisesta ja palautumisesta.

Puolustusvoimien henkilöstö on sotilaallisen puolustuksen kivijalka. Henkilöstön valmius ei kuitenkaan ole suorituskyvyn tasolla, jota nykyisissä ja tulevaisuudessa haasteissa vaaditaan. Tilanne on huolestuttava ja se pahenee jatkuvasti.

On kehittynyt toimintatapa, jossa sotilaat ovat jatkuvassa kuormituksen ja koulutuksen valmiudessa. Ammattisotilaiden johtamat kertaus- ja sotaharjoitukset venyttävät työpäivän jopa 16–20 tuntiin. Ukrainan sota lisää entisestään harjoituksia ja valmiustehtäviä.

Puolustusvoimissa työskenteleviä ei koske yleinen työaikalaki, vaan vuonna 1970 säädetty Puolustusvoimien oma työaikalaki. Se ei täytä nykypäivän työelämän vaatimuksia eikä turvaa henkilöstön jaksamista ja palautumista.

Henkilöstön aseman parantaminen edellyttää Puolustusvoimissa käytössä olevan työlaainsäädännön uudistamista. Tämän on kaikkien henkilöstöjärjestöjen yhteinen tavoite.

Vuosien kokemus on osoittanut, että työaika-suojelun parantaminen ei edisty sopimusteitse. Lainsäädännön uudistamista on myös vastustettu vetoamalla kustannusten nousuun. Nykyisen puolustusbudjetin raameissa kustannukset ovat minimaaliset, mutta vaikutukset erittäin suuret.

Puolustuskykymme valmiudesta huolehtiminen ja lisääntyvät kansainväliset tehtävät edellyttävät myös henkilöstömäärän lisäämistä. Tällä hetkellä upseerien osalta henkilöstövaje on 300–350. Jatkossa vajetta kasvaa Nato-jäsenyyden tuomat tehtävät 100–150 upseerilla.

Vuoteen 2027 mennessä Puolustusvoimat tarvitsee 1 000 työntekijää lisää, joista 500 upseereja.

Suomen kansallista puolustuskykyä vahvistetaan kansainvälisellä puolustusyhteistyöllä sovittamalla puolustus osaksi Naton yhteistä puolustusta. Nato-jäsenyys muuttaa rakenteita ja tehtäviä niin kotimaan kuin ulkomaan tehtävissä. On huolehdittava, että palvelussuhteiden ehdot kannustavat kansainvälisiin tehtäviin.

Suomen vakaan yhteiskuntakehityksen perustana on turvallisuus. Vuoden 2023 vaaleilla valittavan eduskunnan ja seuraavan hallituksen on turvattava Suomen sotilaallisen puolustuksen toimintaedellytykset panostamalla Puolustusvoimien henkilöstön työssäjaksamiseen, määrän ja osaamisen riittävyyteen sekä kannustamalla kansainvälisiin tehtäviin.

Suomen puolustuksen uskottavuus lunastetaan tulevaisuuden eduskuntavaaleissa ja hallitusohjelmassa.

EVERSTILUUTNANTTI VILLE VIITA
UPSEERILIITON PUHEENJOHTAJA





Puolustusvoimien henkilöstöä koskeva työaikalaki on uudistettava

SOTILAALLISEN PUOLUSTUKSEN turvallisuusympäristö muuttui rajusti vuonna 2014 Venäjän miehitettyä Krimin niemimaan. Sen jälkeen valmiustehtävät sekä reserviläisten kertausharjoitukset ovat lisääntyneet merkittävästi, ja rinnalla on säilynyt asevelvollisten koulutus.

Työmäärän kasvaessa Puolustusvoimien henkilöstö on uupunut, sillä työstä palautumiseen eikä työaikasuojaan ole vastaavasti panostettu.

On unohtunut, että henkilöstö on puolustusvoimien suorituskyvyn kivijalka. Henkilöstö kokee olevansa aliarvostettu ja uupuu ilman panostamista työssäjaksamiseen ja työaikasuojaan.

Puolustusvoimissa työskenteleviä sotilaita ja siviilejä kohdellaan epätasa-arvoisesti, sillä heitä ei koske yleinen työaikalaki. Sen

sijaan työajan sääntelystä määrätään vuonna 1970 säädetyllä lailla. ”Kekkosen aikainen” työaikalaki ei vastaa nykypäivän turvallisuusympäristön haasteita eikä työaikasuojelun vaatimuksia.

Vanhentuneen lain vuoksi Puolustusvoimissa ei toteudu yleisessä työaikalaisissa määritetty vuorokausi- ja viikkolepo eikä työsidonnaisuuden kompensointi. Työaika-merkintä on 8 tuntia, vaikka vaativissa sotaharjoituksissa ja pitkässä meripalvelussa tehdään töitä vuorokauden ympäri.

Suomen on säilyttävä turvallisena, ja sotilaallisen puolustuksen on kestävä. Henkilöstön osalta nämä tavoitteet saavutetaan uudistamalla Puolustusvoimien työaikalaki. Lain uudistamista vaativat Upseeriliiton tavoin kaikki henkilöstöjärjestöt, jotka edustavat Puolustusvoimissa työskenteleviä.

Työaikasuojelun varmistamiseksi tarvitaan laki, jossa

- varmistetaan ammattisotilaiden palautuminen kaikissa valmiustiloissa
- säädetään yleisen työaikalain tavoin riittävä vuorokausi- ja viikkolepo.
- määritetään valmiuden vaatima varallaolo ja korvataan sitoutuminen vapaa-ajalla.



Osaava ja riittävä henkilöstö takaa turvallisuuden ja sotilaallisen puolustamisen

VENÄJÄN HYÖKÄTTYÄ Ukrainaan sotilaallista varautumista on kasvatettu nopeasti. Puolustusvoimilla on oltava riittävästi tehokkaita aseita ja tarvikkeita, mutta materiaalihankintojen lisäksi on huolehdittava henkilöstön määrästä ja osaamisesta.

Puolustuskyvyn merkityksen ohella korostuu rajaturvallisuus. On varmistettava Rajavartiolaitoksen toimintaedellytykset huolehtimalla henkilöstön asemasta ja resursseista.

Oleellista on huolehtia suorituskvyn ylläpitämisestä pitkäjänteisesti niin määrän kuin osaamisenkin osalta. Valmiudesta, koulutuksesta sekä kotimaan ja kansainvälisistä tehtävistä suoriutuminen on varmistettava kaikissa valmius-tiloissa.

Puolustusvoimien selvityksessä vuonna 2018 henkilöstön lisäystarpeeksi saatiin 1580 henkilöä. Valtioneuvoston puolustusselonteos- sa vuonna 2022 henkilöstövajeek-

si arvioitiin 500 henkilöä. Määräs- sä ei kuitenkaan oteta huomioon liittoutumisen ja muun kansainvä- lisen toiminnan mukanaan tuomia uusia velvoitteita ja tehtäviä.

Natoon liittyminen korostaa upseerien määrän lisäystarvetta. Näkemyksemme mukaan seuraa- valla hallituskaudella Puolustus- voimat tarvitsee lisää 1000 työntekijää lisää, joista 500 upseereja.

TÄRKEINTÄ ON HUOLEHTIA SUORITUSKYVYN YLLÄPITÄMISESTÄ PITKÄJÄNTEISESTI NIIN MÄÄRÄN KUIN OSAAMISENKIN OSALTA.

Puolustusvoimien nykyinen upseerivaje

300–350

Naton rakenteisiin tarvittava upseerimäärä

100–150

Määrääkin tärkeämpi tekijä on laatu. Suomi tarvitsee koulutetun upseeriston. Riittävästä ja korkeasta osaamisesta on huolehdittava pitkäjänteisesti.

- Puolustusvoimiin tarvitaan henkilöstön osaamisen varmistava kehittämisohjelma.
- Kadettikurssin aloitusvahvuutta on lisättävä välittömästi 30:lla aloitus- paikalla.

Nato-Suomen on panostettava kansainvälisiin tehtäviin

NATO-JÄSENYYS muuttaa Puolustusvoimien rakennetta ja toimintaa monella eri tasolla, erityisesti Puolustusvoimien henkilöstön asemaa ja tehtäviä. Suomi sijoittaa henkilöstöä Natossa komento- ja joukkorakenteeseen. Komentorakenteessa henkilöstö sijoitetaan esikuntatehtäviin, joissa työskennellään Naton alaisuudessa. Joukkorakenne sisältää erikseen nimettävien suomalaisten joukkojen sijoittamista osaksi Nato-joukkoja.

Keskusteluissa pohjoismaisten Nato-maiden kanssa Tanskan ja Norjan henkilöstöjärjestöt ovat painottaneet, että palvelussuhteen ehdot on sovittava tarkoi-

tuksenmukaisiksi ja kannustaviksi heti Nato-jäsenyyden alussa. Henkilöstösuunnitteluun on paneuduttava välittömästi, sillä rekrytointi komento- ja joukkorakenteisiin on jo alkanut.

Sotilaita koskevien ehtojen on oltava yhdenvertaiset verrattuna muihin Suomesta lähetettyjen virkamiesten ehtojen kanssa. Jos puoliso ja perhe lähtevät mukaan ulkomaan komennukselle, on varmistettava riittävä tuki koko perheelle. Tilanteessa, jossa perhe jää Suomeen, on turvattava matkat kohdemaasta kotimaahan.



Puolustusvoimien henkilöstön asema on turvattava kaikissa valmiustiloissa

1

Puolustusvoimien työaikalaki on uudistettava työssä jaksamisen parantamiseksi

Laki on uudistettava lainsäätäjien, puolustusministeriön ja henkilöstöjärjestöjen yhteistyönä.

Lain uudistamista vaativat kaikki henkilöstöjärjestöt, jotka edustavat Puolustusvoimissa työkenteleviä.

Työaikasuojelun parantaminen ei onnistu sopimusteitse.

2

Osaava ja riittävä henkilöstö takaa turvallisuuden

Puolustusvoimien henkilöstön määrää on nostettava tulevalle vaalikaudella 1000:lla, joista 500 upseereja.

Natoon liittyminen korostaa upseerien määrän lisäystarvetta.

Puolustusvoimiin tarvitaan henkilöstön osaamisen varmistava henkilöstön kehittämisohjelma.

Kadettikurssien aloituspaikkoja on lisättävä.

3

Nato-Suomen on panostettava kansainvälisiin tehtäviin

Palvelussuhteen ehdot oltava tarkoituksenmukaiset heti Nato-jäsenyyden alussa. Natoon ei voida mennä ”takki auki”.

Kansainvälisten tehtävien ja kriisinhallinnan palvelussuhteen ehdot oltava kannustavat ja houkuttelevat.

Puolison asema on turvattava ja koko perhettä on tuettava.

Suomen sotilaallisen puolustuksen kivijalka on henkilöstö

Henkilöstön suorituskyvyn takaaminen kaikissa valmiustiloissa takaa turvallisen Suomen.





- Perustettu 24.11.1918.
- Jäsenmäärä 6500.
Palveluksessa olevien järjestäytymisaste 98 prosenttia.
- Jäsenet Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksessa palvelevat upseerit sekä evp-upseerit kadetista kenraaliin.
- Akavalainen ammattijärjestö.
Valvomme ja kehittämme jäsentemme etuja.
- Neuvottelemme sopimuksista sekä turvaamme ja tuemme työelämää.
- Olemme luotettava kumppani ja etsimme tavoitteellisia ratkaisuja yhteistyössä.
- Vaikutamme päätöksentekoon aktiivisesti ja yhteistyöhakuisesti päätöksentekijöiden, työnantaja-osapuolten ja sidosryhmiemme kanssa.

Upseeriliitto ei ole suurin järjestö, mutta meillä on paras aseistus.

