



UPSEERILIITTO ry.

UPSEERILIITON STRATEGIA 2024

Upseeriliiton strategia 2024 on laadittu kevättalven ja syksyn 2023 aikana. Se koostuu

- missiosta
- arvoista
- tavoitetilasta vuoteen 2035 mennessä
- strategista valinnoista tulevalle liittokokouskaudelle
- toimintalinjoista tulevalle liittokokouskaudelle.

1 MISSIO

Upseeriliiton tavoitteena ja tarkoituksena on jäsenistönsä edunvalvonta. Se sisältää vaikuttamista palkkaukseen, koulutukseen, tehtävärakenteeseen sekä sosiaalisiin ja yhteiskunnallisiin asioihin.

2 ARVOT

Upseeriliiton arvot ovat

- luotettavuus
- asiantuntijuus
- edunvalvonta-asenne.

Luotettavuus

- Luotettavuus on keskeinen arvo.
- Upseeriliitto vastaa jäsentensä kaikkiin edunvalvontatarpeisiin.
- Luotettavuus paitsi jäseniä, myös yhteistoimintakumppaneita ja työnantajia kohtaan.
- Vuorovaikutuksella virastojen johdon kanssa tavoitellaan entistä parempaa keskusteluyhteyttä ja yhteistyön vahvistamista.
- Asioita voidaan käsitellä kärjekkäästikin. Asioista voidaan olla eri mieltä, mutta se ei saa vaikuttaa luottamukseen.

Asiantuntijuus

- Sopimus syntyy neuvotellen. Neuvotteluissa nojataan osaamiseen ja tutkittuun tai selvitettyyn tietoon.
- Pyritään yhteiseen päämäärään, johon voidaan sitoutua (PV/RVL ja UL).
- Upseeriliiton toiminnassa hankittu osaaminen tunnustetaan ja sitä arvostetaan myös virastoissa.

Edunvalvonta-asenne

- Jäsenistö voi luottaa siihen, että edunvalvonnasta huolehditaan tinkimättömästi.
- Tavoitteet pidetään selkeinä ja niitä tarkastetaan tarvittaessa.
- Liitto on toiminnassaan aloitteellinen ja aktiivinen.
- Jäsenistön toiveita ja tarpeita selvitetään aktiivisesti.
- Selvitetään työnantajan henkilöstön asemaan liittyvät tavoitteet ja käydään niistä avointa keskustelua suhteessa omiin tavoitteisiin.

3 UPSEERILIITON TAVOITETILA 2035

Upseeriliitto on yhteiskunnallisesti tunnustettu, akavalainen maanpuolustuksen ja rajaturvallisuuden edunvalvontajärjestö. Upseeriliitto on suunnannäyttävä, jonka päätehtävänä on jäsentensä edunvalvonta.

Edunvalvonta on yhteiskunnallista vaikuttamista sekä virkaehto- ja sopimusneuvotteluja. Edunvalvonta kattaa kotimaan ja ulkomaan palveluksen sekä operaatiot.

Upseeriliitto toimii aktiivisesti ja yhteistyöhakuisesti päättäjien, valtionhallinnon, työnantajien ja järjestöjen kanssa. Upseeriliitto tekee esityksiä niistä asioista, jotka ovat jäsenille tärkeitä ja joita halutaan kehittää. Upseeriliitto on luotettava kumppani, joka esittää perustellusti näkemyksensä, etsii yhteisiä ratkaisuja ja vaikuttaa päätöksentekoon.

Upseeriliitto on lähellä jäsenistöään. Palvelussuhteen ehtoihin liittyvissä asioissa neuvotaan ja mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan, jotta jäsenet voivat keskittyä palvelustehtävänsä hoitamiseen. Jäsenen tukena on osaava luottamusmiesorganisaatio ja muu Upseeriliiton edunvalvontajärjestelmä.

Upseeriliitto kouluttaa jäseniään ja tuottaa edunvalvonnan asiantuntijoita toimintansa eri tasoille.

Upseeriliitto viestii toiminnastaan, tavoitteistaan ja edunvalvonnan tuloksista sekä jäsenistölleen että ympäröivään yhteiskuntaan.

Upseeriliitto arvioi omaa toimintaansa, seuraa jäsenistön tarpeita ja yhteiskunnan ja toimintaympäristön muutosta sekä niiden

vaikutuksia edunvalvontaan. Tutkittu tieto antaa perustan tavoitteelliselle kehittämiselle.

Arjen edunvalvonta on huolen pitämistä jäsenistä tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Liitto seuraa henkilöstö- ja järjestörakenteen kehittymistä ja arvioi jäsenpohjansa laajentamista. Upseeriliiton järjestäytymisaste on korkea.

Upseeriliitto on organisoitunut siten, että jäsenten ääni tulee kuuluviin. Liiton säännöt ovat ajanmukaiset, ja ne mahdollistavat tehokkaan edunvalvonnan ja päätöksenteon.

Upseeriliiton toiminta katetaan jäsenmaksuilla. Jäsenmaksu on saataviin etuihin nähden edullinen. Liiton varallisuus mahdollistaa järjestölliset toimet.

Upseeriliitto on yhteiskuntavastuullinen ammattijärjestö, joka ilmenee muun muassa hyvänä hallintona, hyvänä koulutuksena, oikeudenmukaisuutena ja yhteistyönä.

4 STRATEGISET VALINNAT

Upseeriliiton toiminnan painopisteet seuraavalle liittokokouskaudelle

- Ulkomaan palvelussuhteen ehdot
- Neuvottelutoiminnan kehittäminen virastotasolla
- Jäsenten tukeminen työpaikoilla
- Liiton koulutuksen kehittäminen

Ulkomaan palvelussuhteen ehdot

Liitto neuvottelee kaikkiin kansainvälisiin tehtäviin sijoitettujen palvelussuhteen ehdot sellaisiksi, että ne ovat jäsenen ja hänen perheensä kannalta kannustavat ja tarkoituksenmukaiset. Liitto kehittää ulkomailla palvelevien tukea luottamusmiestoiminnan kautta. Liitto selvittää oman edunvalvontaorganisaationsa kehittämistä.

Liitto verkostoituu edunvalvonnan kannalta keskeisten liittolaismaiden veljesjärjestöjen/vast kanssa ja hakee sitä kautta tietoonsa parhaat käytänteet.

Neuvottelutoiminnan kehittäminen virastotasolla

Neuvotteleminen on tärkein keino tulosten saavuttamiseksi. Upseeriliitto analysoi neuvotteluiden tulokset ja menetelmät.

Liitto valitsee tarkoituksenmukaiset yhteistyötahot ja kumppanit neuvotteluissa.

Liitto selvittää neuvottelutarpeita jäsenistöltä.

Jäsenten tukeminen työpaikoilla

Upseeriliiton oikeusturvapalvelut vastaavat jäsenistön tarpeita.

Viestinnällä, osastojen ja luottamusmiesten aktiivisella toiminnalla tuetaan jäsenistön paikallista edunvalvontaa.

Virkakursseilla tapahtuvaan palvelussuhteen ehtojen kouluttamiseen panostetaan.

Liiton koulutuksen kehittäminen

Liitto kouluttaa ja kehittää luottamusmiesorganisaatiotaan ammattimaisemmaksi ja aktiivisemmaksi tueksi jäsenistölle.

Liitto kehittää jäsenten edunvalvontakoulutusta käyttäen erilaisia koulutuslustoja, esimerkiksi siten, että jäsenistö kykenee hyödyntämään paikallista luottamusmiestä ja liiton verkkosivuilla olevaa aineistoa.

5 TOIMINTALINJAT SEURAAVALLA LIITOKOKOUSKAUDELLA

Toimintalinjat muodostavat seuraavan liittokokouskauden toimintasuunnitelmien ytimen. Linjat on jaettu seuraaviin alakohtiin:

- 1.** Jäsenistön edunvalvonta
- 2.** Kehityshakuisuus
- 3.** Ulkomaan palvelussuhteen ehdot
- 4.** Resurssit

1 Jäsenistön edunvalvonta

Ulkomaan palvelussuhteen ehdot ja työssä jaksaminen ovat edunvalvonnan pääteemat.

Selvitetään upseerien palkkauksen kilpailukyky valtiolla.

Sopimusten kehittämisessä huomioidaan jäsenistön koko virkauran mukaiset tarpeet.

Liittoutumisen myötä on tarve kehittää veteraanipolitiikkaa yhdessä virastojen, ministeriöiden (PLM ja UM) ja muiden sidosryhmien kanssa.

Varaudutaan vaikuttamaan mahdollisiin eläkejärjestelmään kohdistuviin uudistuksiin.

Luottamusmiessopimusta kehitetään. Luottamusmiesjärjestelmä toimii parhaiten siten, että luottamusmiestuki on aina jäsenen käytettävissä.

Kehitetään järjestöllistä valmiutta ja eri painostuskeinoja neuvottelutavoitteiden saavuttamisen tueksi.

2 Kehityshakuisuus (painopisteenä edunvalvonta)

Seurataan edunvalvonnan toimintaympäristön ja Upseeriliiton toimintamahdollisuuksien kehittymistä. Keskeisenä tarkastelun näkökulmana on palvelusuhteen ehdot.

Kehitetään neuvottelujärjestelmää virastoissa ja vaikutetaan yleiseen neuvottelujärjestelmään (JUKO, AKAVA) Upseeriliiton tavoitteiden edistämiseksi.

Liiton tapahtumia kehitetään keräämällä palautetta osastotapaamisista, neuvottelupäivistä, paikallisten luottamusmiesten tuesta jäsenille sekä koulutustilaisuuksista.

Tutkimus- ja selvitystyöllä tuetaan edunvalvontaa ja sen kehittämistä. Tärkeimpinä kohteina ovat

- oman toiminnan seuranta ja arviointi
- tarpeet ja mahdollisuudet jäsenpohjan laajentamiseksi
- upseerien palkkauksen kilpailukyky
- ulkomaanpalveluksen ehtojen kehittyminen
- liiton strategian toteutuminen

Viestinnällä tuetaan edunvalvontaa ja lisätään jäsenten tietoisuutta liiton toiminnasta ja saavutuksista.

3 Ulkomaan palvelussuhteen ehdot

NATO liittoutumisen myötä merkittävästi lisääntyvät erityyppiset palvelussuhteet vaativat jatkuvaa kehittämistä neuvottelutoiminnan kautta. Neuvottelussa on huomioitava myös perheiden tukeminen.

Selvitetään NATO rakenteeseen sijoitettavien reserviupseerien ja muiden sotilastehtävissä palvelevien mahdollinen jäsenyys liitossa riippuen palvelussuhteen ehdoista.

Vaikutetaan uusien suorituskykyjen vastaanottoon liittyvään henkilöstön koulutukseen ulkomailla vaikuttaviin palvelussuhteen ehtoihin.

Liitto verkostoituu keskeisten liittolaismaiden veljesjärjestöjen/vast kanssa ja hakee edunvalvonnan kannalta parhaita käytäntöjä neuvotteluissa hyödynnettäväksi.

Kehitetään luottamusmiesjärjestelmää ulkomaanpalveluksessa olevien tukemiseksi.

4 Resurssit

Ylläpidetään Upseeriliiton toiminnan hyvä taso. Hyvä edunvalvonta varmistaa jäsenmaksutuoton, jolla kustannetaan toiminta ja ylläpidetään kyky järjestöllisiin toimiin.

Selvitetään jäsenmaksuperusteet ja periaatteet sotilaseläkkeellä olevien uudelleen palkattujen ja määräaikaisiin sotilasvirkoihin nimitettävien reserviupseereiden osalta.

Tarkastellaan ja varmistetaan liiton resurssien riittävyys muun muassa lisääntyvän kansainvälisen toiminnan tuomiin lisätehtäviin. Turvataan päätehtävän toteuttaminen.

Pidetään huolta liiton sijoitusomaisuudesta ja kiinteistöistä. Taloudenpito on huolellista ja läpinäkyvää, ja siitä raportoidaan säännöllisesti. Sijoitustoiminnalla pyritään pitkäjänteiseen matalan riskin tuottoon.

Selvitetään sääntömuutostarpeet liiton toiminnan jatkamiseksi mahdollisessa poikkeustilanteessa.

Isänmaa tarvitsee puolustajansa – upseerin. Upseeri tarvitsee puolustajansa – Upseeriliito