

## **TOIMINTAKERTOMUS TOIMINTAVUOSILTA 2021-2023**

Upseeriliiton toiminnan keskeisimpiä asioita vuosina 2021–2023 ovat olleet virastojen virkaehtosopimusneuvottelut, Puolustusvoimien työaikalain uudistaminen, valmiusosalusten työaikasuojelun kehittäminen ja ulkomaan palveluksen ehtojen parantaminen.

### **EDUNVALVONTA JA VAIKUTTAMINEN**

#### **Palvelussuhteen ehdot Puolustusvoimissa**

Liittokokouskauden keskeisimmät edunvalvonta-asiat ovat olleet Puolustusvoimien työaikalain päivitys, virkaehtosopimusneuvottelut sekä ulkomaan palveluksen ehdot.

Työaikalain uudistamisen tavoitteena on ollut parantaa ammattisotilaiden työssäjaksamista. Käytännössä tämä tarkoittaa seuraavia työaikalain muutoksia: nostetaan työaikamerkintää sotilaallisessa harjoituksessa sekä meripalvelussa, vähennetään ylisuurta johtavien virkamiesten määrää puolustusvoimissa, poistetaan yksipuolinen direktio-oikeus työn ja ylityön määräämisessä sekä kehitetään vuorokausi- ja viikkolepokäytäntöä, jota ei sotilaallisessa harjoituksessa noudateta. Poliittinen vaikuttaminen Akavan ja Päälystöliiton kanssa on ollut voimakasta. Konkreettista edistymistä asiassa saatiin neuvotteluissa, kun vaativuustasolla 15 ja 16 olevat upseerit saatiin työaikalaskennan piiriin.

Puolustusvoimissa saavutettiin sopimus tarkentavissa virkaehtosopimusneuvotteluissa vuonna 2021.

Muutto- ja siirtosopimusta kehitettiin siten, että perheestään erillään asuvien virkamiesten korvattavien kotimatkojen (78 kpl) käyttöaikaa koskeva aikaraja poistettiin.

Lisäksi vuonna 2021 käytössä olleella järjestelyvaralla tehtiin korotuksia useisiin JSA-luokkiin, joista suurin korotus upseerien aloituspalkkaluokkaan JSA8, jota korotettiin yhdessä yleiskorotuksen kanssa yli 200 euroa. Merkittävimpana ja kauaskantoisimpana palkkausjärjestelmään kohdistuneena muutoksena voidaan pitää johtavan virkamiehen rajan nostamista Puolustusvoimissa JSA17-luokkaan ja vaativuusluokkien JSA15-16 siirtämistä keskijohtoon ja työaikasunnittelun sekä ylityökorvausten piiriin. Muutoksella vähennettiin johtavien virkamiesten määrää yli 400 upseerilla. Samassa yhteydessä myös JSA16- vaativuusluokka saatiin samaan keskijohdon päivistyskorvaustaulukkoon muiden JSA-luokkien kanssa.

Vuonna 2022 ei ollut käytettävissä järjestelyvarallisuutta.

Palvelussuhteen ehdoissa oli lisäksi pandemia-aikana helpotuksia, kuten muun muassa rajoittamaton etätö sekä perheestään erillään asuvan virkamiehen erityiskorvauksen käyttöajan jatkaminen. Kyseisellä ehdolla jokaista kalenteriviikkoa kohden, jolloin perheestään erillään olevan virkamiehen erityiskorvausta ei käytetty lainkaan, sai vastaavasti kalenteriviikon verran jatkoa erityiskorvauksen käyttöajan (36 kk) loppuun.

Upseeriliitto nosti aktiivisesti vuoden 2022 alusta lähtien tarpeen neuvotella ja kehittää ulkomaan palveluksen ehtoja. Nato-jäsenyys toteutui 4.4.2022 ja sen jälkeen on ollut etsikkoaika myös henkilöstöön vaikuttavissa ehdoissa. Upseeriliitto laittoi Naton palvelussuhteen ehdoista neuvottelupyynnön toukokuussa 2022. Upseeriliiton tavoitteena on kannustavat palvelussuhteen ehdot, koska ulkomaan palveluksesta tulee jatkossa tärkeä osa upseerien uraa. Palkkauksesta aloitettiin neuvottelut 2022 marraskuussa. Työnantajan kanssa ei ole saatu neuvottelutulosta, koska he ajavat komennettujen tehtäviin kokonaispalkkausta. Palvelussuhteen ehtojen kehittämiseen esitettiin työryhmää ja yhteinen tavoite työnantajan kanssa on ollut saada komennetuille vastaavat ehdot kuin lähetetyille virkamiehille.

## **Palvelussuhteen ehdot Rajavartiolaitoksessa**

Rajavartiolaitoksen tarkentavan virkaehtosopimuksen neuvotteluissa on päästy sopimukseen kahdella edellisellä neuvottelukierroksella.

Vuoden 2021 virkaehtosopimusneuvotteluissa saavutettu tulos oli upseereiden kannalta tarkasteltuna erittäin hyvä. Hyväksytyyn neuvottelutuloksen kautta jaossa olleesta virastoerävarallisuudesta jukolaisiin tehtäviin kohdentui 1 prosentin suuruudesta neuvottelutarallisuudesta yli 2 prosenttia. Sopimukseen tehtiin lisäksi muutoksia euromääräistymiseen johtaviin ja ketjuttuviin tehtävämääräyksiin sekä niiden suoritusarviointien perusteisiin. Muutto- ja siirtokustannussopimuksessa lisättiin siirtojen yhteydessä maksettavien 78:n edestakaisen kotimatkan käyttöaikaa neljään vuoteen (48 kk), ja Rajavartiolaitoksen kansainvälisten tehtävien palvelussuhteen ehdot vietiin ensimmäistä kertaa osaksi virkaehtosopimuskokonaisuutta.

Vuoden 2022 virkaehtosopimusneuvotteluiden kohteena oli keskustason pääsopijaosapuolten hyväksymien sopimusmuutosten vieminen virastokohtaiseen sopimukseen. Keskustasolla saavutettu sopimus ei sisältänyt vuonna 2022 virastokohtaisia järjestelyvaroja tarkentavan virkaehtosopimuksen kehittämiseen. Järjestelyvarojen puute tarkoitti myös sitä, että virkaehtosopimusneuvottelut olivat kustannusneutraalit.

Sopimus sisälsi teknisiä päivityksiä ja korjauksia itse virkaehtosopimukseen. Tärkeimpänä asiana sopimuksessa oli kuitenkin merkittävä parannus koskien virkamiesten lisä- ja ylityökorvausten määräytymistä keskeytyneessä jaksossa. Sopimuksen mukaan keskeytyksen johtuessa virkamiehen sairaudesta, joka ei ole ollut tiedossa ennen työjakson alkua (yllättävä keskeytys), ei lisä- ja ylityökorvausta laskettaessa sovelleta suhteellisten työtuntinormien taulukoita tämän kolmen viikon jakson ajalta. Keskeytyksen ajalta otetaan tällöin huomioon lisä- ja ylityökorvausta laskettaessa työssäoloajan veroiseksi ajaksi vahvistetun työvuoroluettelon mukainen aika. Tällä sopimusmuutoksella poistettiin sairauspäiväinen aiheuttamat suunnitellun ja toteutuneen työajan väliset erot Rajavartiolaitoksessa niin jakso- kuin virastotyössä.

## **Sotilaallisen kriisinhallinnan palvelussuhteen ehdot**

Edellisellä liittokokouskaudella Upseeriliitto vaikutti tuloksellisesti sotilaallisen kriisinhallinnan palkkaustasoon, ja tällä kaudella tuloksista päästiin nauttimaan. Upseeriliitto vaikutti aktiivisesti

Kriisinhallinnan yhteistyöryhmässä. Myös työnantaja oli tunnistanut henkilöstön rekrytoinnin haasteet tehtäviin ja kehittäminen jatkui tälläkin toimintakaudella.

Vuoden 2020 elokuussa tapahtuneiden tasokorotusten lisäksi kriisinhallintatehtävien palkkauksen kehittämiseksi puolustusministeriössä laadittiin palkkaohjelma vuosille 2021–2023 KRIHA-tehtävien palkkausten kehittämiseksi. Yleiskorotusten ja virastoerien lisäksi kriisinhallinnan tehtävien palkkaukseen tehtiin toimintakaudella seuraavat korotukset:

- 1.6.2021 4 % korotus vaativuusluokkien 1–6 tehtäviin sekä vaativuusluokka 10:een kuuluviin lääkäreiden tehtäviin.
- 1.1.2022 kaikkiin tehtäviin 2 % korotus
- 1.1.2023 vaativuusluokkien 1–9 tehtäviin 2 % korotus.

## **Virastojen muut edunvalvonta-asiat**

Merivoimien valmiusalusten työaikakokeilu toteutettiin pintatorjuntalaivueessa. Työaikakokeilussa yhdistettiin kahden työaikajakson työvuorosuunnittelu sekä valmiusvuoron jälkeinen valmiusvapaa. Kokeilu oli menestys sekä työnantajan että valmiusalusten henkilöstön kannalta tarkasteltuna.

Työaikakokeilua ei kuitenkaan onnistuttu laajentamaan virkaehtosopimukseksi. Laajentamisen esti tarjotun sopimusratkaisun aiheuttama henkilöstön epätasa-arvoinen kohtelu Merivoimissa. Kokeilun tuomaa valmiusvapaan etua olisi annettu vain valmiusaluksille, mutta ylityötä, ja täten ansioita leikkaavaa työvuorosuunnittelua olisi pitänyt noudattaa koko Rannikkolaivastossa.

Lentäjien jatkositouttamisen neuvottelua ei ole saatu toteutettua, koska työnantaja ei ole nähnyt tarvetta sitouttamisen ja lentolisäjärjestelmän kehittämisessä.

## **Hallitusohjelman lainsäädäntöasiat**

Upseeriliitto on jatkanut vaikuttamista koko kauden 2021–2023 upseerien työaikasuojelun parantamiseksi. Erityisesti sotilaallisten harjoitusten ja meripalveluksen työaikamerkintöjen on vastattava paremmin todellista työaikaa ja johtavien virkamiesten rajaa tulisi nostaa lähemmäs muun valtionhallinnon tasoa.

## **Oikeusturva**

Vuosina 2021–2023 keskeiset kumppanit ovat olleet asianajotoimisto Lindell Oy sekä asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy.

Oikeusturva- ja vastuuvakuutusta kehitettiin siten, että 1.6.2021 alkaen vakuutuksen piiriin liitettiin myös evp-upseerit työskennellessään siviilitehtävissä. Lisäksi oikeusturvavakuutusta laajennettiin siten, että esitutkintaan liittyen lakimiesavun käyttämisestä aiheutuvat kustannukset korvataan vastaajan asemassa olevalle myös sisäisen kurinpitomenettelyn, esitutkintalain

mukaisen ETL 3:3.1 mukaisen asian esiselvityksen ja pääesikunnan sekä Rajavartiolaitoksen suorittaman esitutkinnan osalta.

Upseeriliitto kilpailutti oikeusturva- ja vastuuvakuutuksen kumppanuuden 2023. Vakuutuskumppaniksi valikoitui Turva 1.6.2023 alkaen. Samalla vakuutusta laajennettiin euromääräisen korvaussumman osalta sekä parannettiin yhteistoimintaa vakuutusyhtiön kanssa. Samalla jäsenistölle pystyttiin tarjoamaan uusia jäsenetuja.

## **JÄSENPALVELUT**

Vapaa-ajankohteissa Vierumäellä ja Konttaisenrannassa varaustilanne palautui vuonna 2022 korona-aikaa edeltävää tasoa kohti eli käyttöaste laski hieman molemmissa kohteissa kuten oli odotettavissa.

### **Konttaisenranta**

Konttaisenrannan sähköinen varausjärjestelmä otettiin käyttöön vuoden 2023 alusta.

Konttaisenrannan mökkien käyttöaste vuonna 2021 oli 77 % (uudet pikkumökit 86 %) ja vuonna 2022 oli 69 %.

Vuonna 2022 Konttaisenrantaan rakennettiin sähköautoille kolme latauspistettä. Konttaisenrannan isännöitsijänä toimii Loma-Konttainen, yrittäjänä Päivi Veteläinen. Konttaisenrannan pitkäaikainen isännöitsijä, Mikko Oikarainen, menehtyi syyskuussa 2022.

Konttaisenrannan historiikki ilmestyi kesällä 2023.

### **Vierumäki**

Vierumäen mökkien käyttöaste oli 84 % vuonna 2021 ja 81 % vuonna 2022. Vuoden 2023 käyttöaste tulee vuoden loppuun tehtyjen varausten perusteella olemaan 74 %. Edellisinä vuosina käyttöastetta nostanut etätyön tekeminen mökeiltä käsin vaikuttaa vähentyneen.

Vierumäellä viikonvaihteiden kysyntä on edelleen ylittänyt tarjonnan lähes koko vuoden. Käyttöaste on miltei yhtä suuri kaikissa mökeissä. Eniten varauksia on kesä-, heinä- ja elokuussa, vähiten marraskuussa.

## **KOULUTUS**

Upseeriliiton ay-koulutuksen tärkeimpinä kohderyhminä olivat luottamusmiehet ja osastojen puheenjohtajat. Koulutukset toteutettiin suunnitellusti. Luottamusmieskoulutuksen pääteemoina

ovat olleet luottamusmiesorganisaation kehittäminen sekä yhteistoiminta-, oikeudelliset- ja palkkausjärjestelmäasiat. Myös työsuojelun asiat ovat olleet toimintakaudella esillä. Luottamusmiesten neuvottelupäivät järjestetään kahdesti vuodessa.

Puheenjohtajien teemana ovat olleet Upseeriliiton osastorakenteen ja -toiminnan tarkastelu sekä strategian laadintaan osallistuminen.

Alueellisille pääluottamusmiehille on järjestetty vuosittain neuvottelu- sekä koulutuspäivät neljästi. Alueellisten pääluottamusmiesten kokoontuminen on keskeinen osa liiton edunvalvonnan tilannekuvan ylläpitämistä ja luottamusmiesten koulutustarpeiden kartoitusta. Kokoontumisissa valmistellaan mm. UL:n keskeisten koulutustapahtumien, luottamusmiesten neuvottelupäivien sisältö, sekä valmistellaan koulutuspaketit. Korona-aikana toimintavaksi on vakiintunut, että neuvottelu- ja koulutuspäiviin on mahdollisuus osallistua myös etäyhteydellä.

Aloittaville kadettikursseille on pidetty kurssien alussa tilaisuus, jossa on esitelty Upseeriliiton toimintaa ja annettu mahdollisuus liittyä liiton jäseneksi. Valmistuville sotatieteiden kandidaateille on järjestetty edunvalvontapäivä, jossa esitellään tarkemmin upseeriliiton organisaatio ja toimintatapaa eri tasoilla, sekä mitä palveluja/etuja liitto tarjoaa palveluksessa olevalle jäsenelleen. Tilaisuudessa on pidetty myös edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus.

Sotatieteiden maisteri-, Yleisesikuntaupseeri- ja Esiupseerikurssille sekä Sotatalouden ja tekniikan lisäopintojen kurssilaisille on järjestetty edunvalvontapäivät, joissa on pidetty ajankohtaiskatsaus ja tarjottu jäsenistölle mahdollisuus keskusteluun Upseeriliiton ajankohtaisista asioista ja edunvalvonnasta. Tarvittaessa kursseille on pidetty koulutusta erikseen pyydetyistä aiheista.

Luottamusmiehet ovat osallistuneet JUKO ry:n sekä Vakava ry:n järjestämille kursseille, joihin liitto on antanut myös kouluttajatukea.

## **VIESTINTÄ**

Viestinnän tärkein tehtävä on tukea ja toteuttaa Upseeriliiton strategiaa. Liitto viestii avoimesti omasta toiminnastaan, tavoitteistaan ja edunvalvonnan tuloksista niin jäsenistölleen kuin ympäröivään yhteiskuntaan. Viestinnällä vahvistetaan kuvaa vaikuttavasta ja asiantuntevasta edunvalvontajärjestöstä.

Viestintä valittiin yhdeksi toimintalinjaksi vuosille 2021–2023. Viestinnän asiantuntijana aloitti 21.4.2021 VTM Essi Lindqvist aiemman viestinnän asiantuntijan Jenny Thunebergin irtisanouduttua. Viestinnän asiantuntijan tehtävänimike muutettiin syksyllä 2021 viestintäpäälliköksi. Samalla tarkennettiin viestinnän tehtävänkuvia ja päivitettiin viestintätiimin työnkuvia.

Tarkastelujakson alussa laadittiin viestintäohjelma, jonka ensimmäisen vaiheen toimeenpanona oli uudistaa liiton kotisivut sekä Sotilasaikakauslehti. Samalla uudistettiin Upseeriliiton graafinen ilme tyylikirjoineen. Uudistetut kotisivut julkaistiin syyskuussa 2021. Tavoitteena oli luoda liitolle

selkeät ja käytettävät sivut. Kotisivut jakautuvat avoimeen osuuteen sekä jäsensivustoon, jonne on kirjauduttava jäsentunnuksilla. Kotisivuja on kehitetty tarpeiden ja toiveiden mukaan. Esimerkiksi vuonna 2023 otettiin käyttöön Konttaisenrannan mökkien varauskalenteri.

Sotilasaikakauslehti täytti 2021 sata vuotta. Lehti on ilmestynyt säännöllisesti vuodesta 1921 lähtien. Marraskuussa julkaistiin ylimääräinen juhlanumero. Se julkistettiin Katajanokan Kasinolla pidetyssä tilaisuudessa, johon osallistui lehden tekijöitä ja kirjoittajia vuosien varrelta. Vuosina 2021–2023 lehti on ilmestynyt kuusi kertaa vuodessa.

Sotilasaikakauslehden ulkonäkö- ja sisältöuudistus toteutettiin vuonna 2022, kun Sotilasaikakauslehti 1/2022 ilmestyi. Lukijat ottivat lehden uudistuksen myönteisesti vastaan, erityisesti raikas ulkonäkö sai kiitosta. Sotilasaikakauslehden päätoimittajana on toiminut ST, eversti evp, dosentti Martti Lehto.

Viestinnän digitaalista työkaluista on otettu käyttöön Retriever-mediaseurantapalvelu ja STT Info - tiedotejakelupalvelu sekä Creamailer- uutiskirjesovellus tehostamaan jäsenviestintää. Vuodesta 2023 lähtien Upseeriliitto on julkaissut kerran kuukaudessa sähköpostitse lähetettävää jäsenkirjettä.

Upseeriliiton viestintää ei ole aiemmin kuvattu, joten 2022 laadittiin viestintäkonsepti. Viestinnän ja vaikuttajaviestinnän konseptoinnilla, dokumentoinnilla ja viestinnän prosessien kuvauksilla parannetaan viestinnän laatua ja tehokkuutta.

Upseeriliiton viestintäkanavia ovat kotisivujen, Sotilasaikakauslehden ja jäsenkirjeen lisäksi sosiaalisen median kanavat Facebook, X ent. Twitter ja Instagram. Some-julkaisuissa kerrotaan liiton toiminnasta sekä edunvalvonnan tavoitteista.

Vaikuttajaviestinnässä 2021–2023 on keskitytty erityisesti liiton strategisesti tärkeisiin edunvalvontatavoitteisiin. Puheenjohtaja Ville Viitaa on haastateltu useasti niin valtakunnallisissa sanomalehdissä kuin sähköisissä viestimissä. Esillä on ollut työaikalain uudistustarve henkilöstön jaksamisen näkökulmasta, kriisinhallintaoperaatioiden palkkaus, Nato-palvelussuhde-ehdot sekä upseerien määrän lisääminen. Lisäksi on otettu kantaa laillisuusvalvontaan rikostutkinnassa sekä 2023 parran ja viiksien sallimisesta sotilaille.

Toimittajien kanssa on oltu yhteydessä aktiivisesti esimerkiksi kutsumalla toimitusten edustajia tapaamisiin. Upseeriliiton asiantuntemusta media on hyödyntänyt erityisesti Natoon liittyvissä kysymyksissä. Viestintä rakentuu periaatteeseen, että medialle vastataan ja ollaan avuksi tarpeen mukaisesti.

Upseeriliitto on myös järjestänyt yhteistyössä Ulkopoliittisen instituutin kanssa seminaareja. Vuonna 2021 teemana oli Selonteot ja tulevaisuuden toimintaympäristö, vuonna 2023 aiheena oli Suomen Nato-jäsenyys. Molemmat seminaarit live-striimattiin ja ne saivat runsaasti huomiota mediassa. Seminaarien mediakumppanina oli MTV Uutiset.

Ennen vuoden 2023 eduskuntavaaleja tavattiin poliitikkoja muun muassa puoluekokouksissa sekä eduskuntaryhmille järjestetyissä aamiaistapaamisissa. Eduskuntavaaleja varten kirjoitettiin Upseeriliiton hallitusohjelmatavoitteet. Tavoitteista tehtiin painettu pamfletti. Sitä ja muuta vaikuttamisviestinnän materiaalia jaettiin tapaamisissa.

## TUTKIMUS

Kolmen vuoden välein tehtävä laaja jäsenkysely tehtiin alkuvuodesta 2023. Kysely toteutettiin yhteistyössä Kulmia oy:n kanssa. Kyselyssä kartoitettiin myös jäsenistön näkemystä liiton tulevasta strategiasta.

Vuonna 2021 toteutettiin jäsenkysely jaksamisesta ja palautumisesta yhteistyössä Päällystöliiton ja Työterveyslaitoksen kanssa.

Evp-työryhmän kysely toteutettiin maaliskuussa 2022.

Upseeriliitto järjesti Ulkopoliittisen instituutin kanssa seminaarit 2021 teemana oli Selonteot ja tulevaisuuden toimintaympäristö, vuonna 2023 aiheena oli Suomen Nato-jäsenyys. Näihin liittyen tehtiin kyselyt jäsenistölle.

## HALLINTO

Upseeriliiton puheenjohtajana toimi Ville Viita kolmivuotiskauden 2021–2023. Hän on toiminut Akavan hallituksen jäsenenä (plo), JUKO ry:n varapuheenjohtajana, VAKAVA ry:n varapuheenjohtajana.

Upseeriliiton hallitus, työvaliokunta sekä hallituksen työryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. Vuosina 2019–2020 toteutetun Upseeriliiton kehittämisprojektin tuloksena vuonna 2022 liiton toimiston työjärjestys tarkastettiin sekä tarkennettiin viestinnän ja toimistosuhteiden tehtäväkuvaukset. Kehittämisprojekti on päättynyt.

## Jäsenistö

Jäsenmäärä on kasvanut tasaisesti oheisen taulukon mukaan.

Jäsenmäärät (31.12)	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Kunniajäsen	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
Virassa	3591	3493	3475	3461	3480	3392	3387	3339	3277	3243
Kadetit	534	578	497	489	472	464	467	464	450	461
Evp.	2440	2433	2455	2405	2319	2405	2345	2375	2379	2336
<b>Yhteensä</b>	<b>6568</b>	<b>6507</b>	<b>6429</b>	<b>6357</b>	<b>6273</b>	<b>6263</b>	<b>6201</b>	<b>6180</b>	<b>6108</b>	<b>6042</b>
muutos	61	78	14	84	10	32	21	74	66	50

## **Kokoukset ja toimielimet**

Liiton ylimääräinen 26 §:n sääntömuutosta koskeva liittokokous pidettiin 18.2.2022.

Liittovaltuuston kevätkokoukset ja syyskokoukset vuosina 2021, 2022 ja 2023 pidettiin Helsingissä. Liittokokouksen liittovaltuuston avec- illallinen järjestettiin 2023 kevätkokouksen yhteydessä.

Hallituksen asettama evp-työryhmä on järjestänyt vuosittain evp-seminaarin ja tukenut osastojen evp-tilaisuuksia. Työryhmä on pitänyt syksyisin lähiaikoina reserviin siirtyville upseereille infotilaisuudet teemoilla ”Valmistautuminen reserviin” sekä ”Yrityksen perustaminen”.

Evp-työryhmän puheenjohtaja on toiminut liiton edustajana Akavan seniorityöryhmässä.

## **Palkitsemiset**

Vuoden upseerit liittokokoukskaudella:

- vuonna 2021 everstiluutnantti Kimmo Nordberg
- vuonna 2022 majuri Antti Kuparinen
- vuonna 2023 everstiluutnantti Petteri Puusa

Heille luovutettiin Vuoden Upseeri -kilpi sekä Upseeriliiton stipendi.

Upseeriliiton 1. luokan ansiomitaleita myönnettiin yhteensä 54 kpl ja 2. luokan ansiomitaleita yhteensä 36 kpl.

Upseeriliitto kutsui liittokokouksessa 22.11.2023 kunniajäsenekseen sotatieteiden tohtori, dosentti, eversti evp. Martti Lehdon.

## **Yhteistoiminta ja sidosryhmät**

Upseeriliitto on tiivistänyt yhteistoimintaa turvallisuusalan järjestöjen kanssa. Niin sanottu koppelakkiyhteistyö on vakiintunut hyvälle tasolle.

Yhteistoimintaa Kadettikunnan kanssa on jatkettu. Upseeriliitto oli jäsenenä kiinteistöosaakeyhtiö Katajanokan Kasinoa hallinnoivassa Katajanokan Upseerikerho ry:ssä. Upseerijärjestöjen yhteistoimintaelin (YTE) ja Suomen Marsalkka Mannerheimin Metsästysmaja ry (SMMM) jatkoivat toimintaa perinteiseen tapaan.

Upseeriliitto osallistui pohjoismaisten upseerijärjestöjen yhteistyöelimen (NOA) toimintaan.

Yhteistyötä Ulkopoliittisen instituutin kanssa on tehty erityisesti yhteisiin tapahtumiin liittyen.



## **Talous**

Vuonna 2021 tilikauden kirjanpidollinen tulos oli 155 768,98 euroa alijäämäinen. Taseen loppusumma 31.12.2021 oli 9 790 147,01 euroa.

Vuonna 2022 tilikauden kirjanpidollinen tulos oli 307 392,69 euroa ylijäämäinen. Taseen loppusumma 31.12.2022 oli 10 041 810,00 euroa.