

Puolustusvoimien henkilöstön asema on turvattava kaikissa valmiustiloissa

1

Puolustusvoimien työaikalaki on uudistettava työssä jaksamisen parantamiseksi

- Laki on uudistettava lainsäätäjien, puolustusministeriön ja henkilöstöjärjestöjen yhteistyönä.
- Lain uudistamista vaativat kaikki henkilöstöjärjestöt, jotka edustavat Puolustusvoimissa työskenteleviä.
- Työaikasuojelun parantaminen ei onnistu sopimusteitse.

2

Osaava ja riittävä henkilöstö takaa turvallisuuden

- Puolustusvoimien henkilöstön määrää on nostettava tulevalle vaalikaudella 1000:lla, joista 500 upseereja.
- Natoon liittyminen korostaa upseerien määrän lisäystarvetta.
- Puolustusvoimiin tarvitaan henkilöstön osaamisen varmistava henkilöstön kehittämisohjelma.
- Kadettikurssien aloituspaikkoja on lisättävä.

3

Nato-Suomen on panostettava kansainvälisiin tehtäviin

- palvelussuhteen ehdot oltava tarkoituksenmukaiset heti Nato-jäsenyyden alussa. Natoon ei voida mennä ”takki auki”.
- Kansainvälisten tehtävien ja kriisinhallinnan palvelussuhteen ehdot oltava kannustavat ja houkuttelevat.
- Puolison asema on turvattava ja koko perhettä on tuettava.





Upseeriliitto ei ole suurin järjestö, mutta meillä on paras aseistus.

- Perustettu 24.11.1918.
- Jäsenmäärä 6500. Palveluksessa olevien järjestäytymisaste 98 prosenttia.
- Jäsenet Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitoksessa palvelevat upseerit sekä evp-upseerit kadetista kenraaliin.
- Akavalainen ammattijärjestö. Kehitämme jäsentemme etuja.
- Neuvottelemme sopimuksista sekä turvaamme ja tuemme työelämää.
- Olemme luotettava kumppani ja etsimme tavoitteellisia ratkaisuja yhteistyössä.
- Vaikutamme päätöksentekoon aktiivisesti ja yhteistyöhakuisesti päätöksentekijöiden, työnantajaosapuolten ja sidosryhmiemme kanssa.

